



Stor vilje til at medvirke til integration via kommunale jobs

Antallet af fordrevne ukrainere i Danmark stiger, og det har givet KL og FOA anledning til at drøfte den nuværende situation for de kommunale arbejdspladser på kort og på længere sigt. Der er fortsat mange ubekendte i forhold til situationens udvikling; fx kender vi endnu ikke antallet af ukrainere, som vil komme til Danmark, hvilke kompetencer og erfaringer de bringer med sig, og hvor længe de vil blive. FOA og KL er enige om, at alle sejl skal sættes ind for at de fordrevne ukrainere, børn som voksne, får den bedst mulige start i Danmark.

En stort antal nye borgere i Danmark vil påvirke det kommunale landskab. Det vil først og fremmest materialisere sig i behov for at øge kapaciteten på flere kommunale områder. Hvor stort behovet bliver på de enkelte områder, er på nuværende tidspunkt fortsat vanskeligt at vurdere. Samtidig står det klart, at dette vil have betydning for mange af de kommunale arbejdspladser, også arbejdspladser som er helt eller delvist dækket af FOA's overenskomster med KL.

Det er parternes forventning, at en del af de voksne ukrainere vil finde vej til ansættelse under en af FOA's overenskomster med KL i kommunerne. Et job er en god indgang til en tilværelse i Danmark, og der findes kommunale jobs, som ikke forudsætter dansk kundskaber før man kan komme i gang med at arbejde, også inden for de områder, som FOA's overenskomster dækker.

Nogle flygtninge kommer helt uden uddannelsesmæssige eller erfaringsmæssige forudsætninger, andre medbringer forudsætninger, der hurtigt vil kunne bringes til anvendelse i en kommunal kontekst, men for de fleste ukrainere vil en ansættelse i en kommune forudsætte forudgående eller dog sideløbende opkvalificering, ikke mindst i dansk og kulturforståelse.

De kommunale arbejdspladser favner robuste og stærke fællesskaber, hvor kolleger, ledere og tillidsrepræsentanter har vilje til at bidrage og allerede er i gang med opgaven med at sikre en god integrationsproces for ukrainere. Både KL og FOA oplever, at der er stor vilje på de kommunale arbejdspladser til at hjælpe ukrainere videre i job ind på det kommunale arbejdsmarked.

På flere kommunale områder mangler der i dag ekstra medarbejdere, og FOA og KL finder det oplagt, at mange ukrainere får ansættelse - og hvor relevant også uddannelse - på netop de områder, hvor kommunerne oplever de største rekrutteringsudfordringer.

I de lokale overvejelser om ansættelse kan indgå aftalen om integrations- og oplæringsstillinger, som også er indrettet til at samtænke uddannelse og jobs.

Opmærksomheden går dog først og fremmest nu på modtagelsen af flygtningene og på at yde dem omsorg og praktisk støtte i den første tid. Foreløbigt er KL og FOA enige om at følge udviklingen nøje og understøtte med relevante tiltag, hvor det måtte blive nødvendigt.